



## 沃科合众科技（北京）股份有限公司 2024 可持续发展报告（框架、目标与闭环管理）

计划报告期间：2024年1月1日 - 2024年12月31日

发布日期：2025年元月

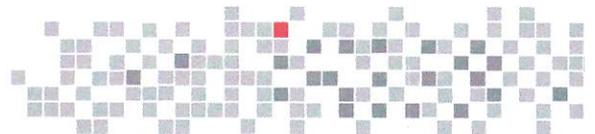
报告范围：沃科合众科技（北京）股份有限公司

### 深化实践，构建闭环

2024年，我们的可持续发展主题是“量化到产品到技术，到闭环管理”。目标是将在2023年构建的管理体系，转化为具体的行动计划、可追踪和可验证，完整践行“计划-执行-检查-改进”（PDCA）循环。

### 1. 2024 年关键绩效目标行动计划及完成情况

维度	2024 年量化目标 (KPI)	具体行动计划	责任部门	交付完成
环境	完成重点客户运营碳排放分析	1. 收集客户数据中心全年电、气等能耗数据。 2. 采用公认系数完成计算。 3. 形成基线报告。	研发部 可持续发展小组	《数据中心最后一公里热交换效率理论框架》
	完成3个典型客户节能减碳价值案例研究。	1. 选取合作客户。 2. 收集部署前后能耗数据。 3. 建模分析，形成案例报告。	市场部、研发部	《客户绿色价值案例集》 现有客户：中国航信 现有客户：北京联通 潜在客户：河北移动
社会	发布并试行《供应商行为准则》。	1. 起草准则文件。 2. 与核心供应商沟通。 3. 将其纳入新供应商准入流程。	采购部、可持续发展小组	已发布准则文件
	员工可持续发展	组织至少1场面向全员的ESG意	行政财务部	培训





维度	2024 年量化目标 (KPI)	具体行动计划	责任部门	交付完成
	展培训覆盖率达 100%。	识与制度培训。		
治理	管理层建立 ESG 季度研讨机制。	可持续发展工作小组按季度研讨, 并对公司业务发展方向形成指导。	可持续发展小组	液冷行业研究 AI 与能源探讨
	发布年度《可持续发展报告》。	基于全年数据与成果, 编制 2024 年报告。	可持续发展小组	本报告

### 闭环管理机制

为确保上述目标达成, 我们将建立并运行以下机制:

**数据分析:** 明确各项 KPI 的数据来源、收集频率与负责人。

**季度评审:** 可持续发展工作小组每季度召开会议, 对照目标检查进度, 识别偏差并制定纠正措施。

**管理层沟通:** 高级管理层季度讨论调研结果。

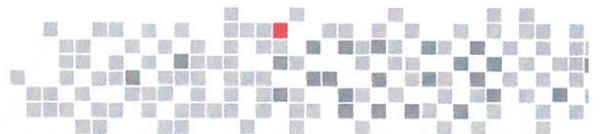
**绩效关联:** 尝试将部分 ESG 目标纳入公司年度绩效考核的参考指标。

### 展望: 迈向价值链引领

通过 2024 年的闭环管理实践, 我们探究总结了适合自身企业规模的 ESG 提升模式, 就是将公司的业务、产品发展方向, 持续思考可持续发展的战略方向和可执行的产品研发方向。提升自身对全球科技环境的敏锐感知能力, 形成一套可复制、可迭代的 ESG 发展模式。

我们的长期愿景是成为数据中心绿色转型领域的技术引领者和责任标杆, 通过创新的产品与负责任的运营, 赋能全球客户与合作伙伴共同成长。

自 2024 年开始, 我司 OBW 新业务开始进入商用卡车行业、工程机械行业。我们确信 OBW 会迎来一个高速发展期, 我司产品的技术优势在商用卡车精密测量和监控领域, 应该会有技术优势。这对我们是一个全新的行业, 但这又是一个历史特别久的行业。所以, 管理体系、产品质量、供应链都会带来新的挑战。无论从国际合





WALK HORIZON

沃科合众科技（北京）股份有限公司  
北京市朝阳区电子城研发中心A2栋,209室,100016

作角度还是商用车行业角度，美国合作方和卡车领域对我们都是直面的挑战和要求。  
我们在系统性改进管理和质量体系的同时，也同时将 ESG 思考并 involve 其中。

签发人：

(总经理)

2025 年元月

