



## 沃科合众科技（北京）股份有限公司 可持续发展管理制度

制度编号：WH-ESG-2022-001  
发布部门：董事会  
发布日期：2022年5月21日  
生效日期：2022年6月1日  
版本号：V2.0

### 第一章 总则

#### 第一条 制度目的

为系统化地将环境、社会及治理（ESG）理念融入公司战略与运营，履行企业公民责任，实现长期、稳健、高质量的发展，特制定本制度。

#### 第二条 公司承诺

沃科合众，作为一家服务于全球数据中心客户的高新技术企业，我们承诺：

**技术创新驱动可持续未来：**将可持续发展理念深度融入产品研发与解决方案中，助力客户实现绿色、高效的数字化转型。

**负责任的全球运营：**在全球业务活动中，恪守商业道德，尊重人权，保护环境，并致力于带动供应链共同提升。

**透明沟通与持续改进：**设定可衡量的目标，定期评估绩效，并向利益相关方进行透明披露。

#### 第三条 适用范围

本制度适用于沃科合众科技（北京）股份有限公司及其所有分支机构、全体员工。我们亦期望并鼓励供应商、合作伙伴认同本制度精神。





## 第二章 管理架构与职责

本公司建立由决策、管理与执行三级构成的可持续发展治理架构。

### 第四条 董事会（决策层）

董事会是公司可持续发展事务的最高决策与监督机构，负责：

审议批准可持续发展战略、中长期目标及本制度。

监督高级管理层在 ESG 相关重大议题上的绩效。

对公司可持续发展报告进行最终审阅。

### 第五条 可持续发展工作小组（管理层）

公司成立跨部门的“可持续发展工作小组”，由总经理担任组长，研发、生产、运营、市场及人事行政负责人为核心成员。其主要职责为：

- 制定年度 ESG 工作计划并推动落实。
- 协调资源，组织实施各项可持续发展项目与改进措施。
- 筹备年度可持续发展信息披露内容。

### 第六条 各部门与全体员工（执行层）

各部门负责人是本部门 ESG 绩效的第一责任人，须将相关目标纳入日常工作。全体员工应理解、支持并积极参与公司可持续发展的各项实践。

## 第三章 核心议题与管理方针

第七条 环境可持续性：以科技赋能绿色数字经济

绿色产品与解决方案：我们核心的机柜 U 位资产监控与定位解决方案，通过提升机房空间利用率、辅助精准温控管理，直接帮助全球数据中心客户节能降耗、减少碳排放。这是本公司对环境可持续性的最核心贡献。

绿色运营

节能降耗：在办公与研发场所推行节能措施，优先采购节能设备。





**资源循环：**推行无纸化办公与纸张双面打印，对电子废弃物、废旧电池等进行分类回收。

**绿色研发：**在产品设计中考虑环境因素，优化材料使用，探索降低产品自身能耗。

**第八条 社会可持续性：**以人为本，贡献社区

**员工与发展：**为员工提供安全、健康、包容、无歧视的工作环境。作为核心团队源于顶尖高校与企业的科技公司，我们重视员工持续学习与技能提升，鼓励创新。

**产品责任与客户赋能：**凭借 **107** 项专利与 **24** 项国际认证所保障的卓越品质与可靠性，我们确保产品安全，为客户的关键基础设施稳定运行提供支撑。通过技术帮助客户优化能效，赋能其可持续发展。

**供应链责任：**在采购与合作中，优先考虑符合环保与社会责任标准的供应商，并将相关要求逐步纳入供应商评估体系。

**社区参与：**鼓励员工运用专业知识参与社区科普或环保活动，支持教育事业。

**第九条 治理可持续性：**诚信立业，规范透明

**合规与道德：**严格遵守国内外经营所在地法律法规。所有员工须遵守商业道德准则，坚决反对任何形式的腐败与不正当竞争。

**创新与质量管理：**依托强大的研发能力（模拟/数字电路设计、工业传感器与 IoT 硬件研发），持续创新。严格执行质量管理体系，确保产品与服务品质。

**风险与机遇管理：**将 ESG 相关风险纳入公司整体风险管理框架进行识别与评估。

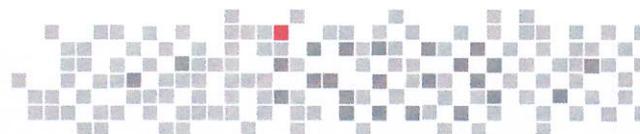
**信息安全与隐私保护：**保障公司及客户数据安全，尊重并保护所有相关方的隐私权。

## 第四章 实施、沟通与评审

**第十条 目标、考核与培训**

可持续发展工作小组负责制定年度 ESG 目标与行动计划，并定期跟踪。

将 ESG 关键绩效逐步纳入相关部门及负责人的考核范畴。





WALK HORIZON

沃科合众科技（北京）股份有限公司  
北京市朝阳区电子城研发中心A2栋,209室, 100016

定期对员工开展 ESG 意识与实务培训。

### 第十一条 内外部沟通

内部通过会议、培训等方式传达 ESG 政策与进展。

外部通过官网、客户沟通及定期发布可持续发展声明，向客户、合作伙伴及公众透明披露我们的承诺、行动与绩效。

### 第十二条 评审与更新

本制度及相关的 ESG 绩效每年由可持续发展工作小组进行系统性评审，并根据内外部变化提出修订建议，报董事会批准，以确保其持续适用性和有效性。



批准人签字：  
(总经理)

2022.5.21

