



沃科合众科技（北京）股份有限公司 2023 可持续发展报告

1. 报告期间：2022 年 6 月 1 日 – 2023 年 12 月 31 日

发布日期：2024 年 1 月

报告范围：沃科合众科技（北京）股份有限公司

编写依据：参考全球报告倡议组织（GRI）标准核心选项及行业最佳实践。

2. 执行摘要

2023 年是沃科合众科技的“可持续发展管理元年”。我们系统性地将环境、社会及治理（ESG）理念提升至公司战略层面，完成了从理念到制度化管理的跨越。本年度，我们确立了管理架构，并启动了基线梳理工作，为未来的量化目标与绩效提升奠定了坚实基础。

● 年度回顾：管理体系的从零到一

我们认识到，卓越的可持续发展绩效始于健全的管理。2022-23 年，我们的核心成就在于体系构建：

- 治理架构落地：成立由总经理直接领导的跨部门可持续发展工作小组，明确其战略规划与跨部门协调职能，并向董事会汇报。
- 制度基石奠定：执行公司 2022 年 5 月颁布的《可持续发展管理制度》，确立了 ESG 管理的政策框架、核心原则与责任分工。
- 议题重要性评估：通过内部研讨，识别并确认了产品能效贡献、负责任创新、员工成长及供应链韧性为首批关键实质性议题。

● 2023 年度重点行动与进展

围绕实质性议题，我们启动了以下关键行动：

维度	关键议题	2023 年主要行动与进展
环境	产品能效贡献	启动客户价值量化研究，旨在将我们的技术解决方案（如提升机柜利用率、优化制冷）转化为可沟通的节能与碳减排数据模型。
	绿色运营	推行办公室节能倡议（如人走灯灭、空调温控），并对电子废弃物进行首次合规回收处理。

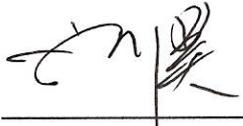




维度	关键议题	2023 年主要行动与进展
社会	员工成长	实施了年度专业技能培训计划，并启动了员工职业发展路径的框架设计工作。
	供应链责任	在和关键供应商协调工作中，关注环境管理体系（如 ISO 14001）认证，展开了解和学习。
治理	负责任创新	将环境影响评估纳入部分新产品的早期研发概念讨论环节。
	合规与伦理	组织全员完成《商业行为准则》年度培训与确认，强化合规文化。

3. 总结与展望

2022-23 年，我们成功搭建了可持续发展的“框架和路径”。展望 2024 年，我们的核心任务是将这条道路深化使用——即推动管理的闭环化与绩效的可量化。我们将基于本年建立的体系，设定明确的年度目标，并建立追踪机制，确保每一步行动都产生切实、可衡量的积极影响。

签发人： 
(总经理)

2024.1.5

